



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-7801/2026
30. јул 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57, 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурсy, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **МИЛИЦА МАРИНОВСКА**, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на радно место за подршку стручним пословима, Биро Генералног секретаријата, Сектор за припрему и обраду седница Владе и радних тела Владе – звање саветник.

2. Милица Мариновска је дужна да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 112-00-4755/2026 од 13. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за подршку стручним пословима, Биро Генералног секретаријата, Сектор за припрему и обраду седница Владе и радних тела Владе. Наведено радно место разврстано је у звање саветник и утврђено под редним бројем 8. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе.

Решењем Генералног секретара Владе 06 број: 119-00-4954/2026 од 19. маја 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 3. јуна 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 18. јуна 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је 7 пријава, са следећим шифама: 37J0306261ИН1, 37J0306261ИН2, 37J0306261ИН3, 37J0306261ИН4, 37J0306261ИН5, 37J0306261ИН6 и 37J0306261ИН7.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве и утврдила да подносиоци 6 пријава испуњавају услове тражене текстом конкурса и то кандидати под шифрама 37J0306261ИН1, 37J0306261ИН3, 37J0306261ИН4, 37J0306261ИН5, 37J0306261ИН6 и 37J0306261ИН7.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција – дана 13. јула 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Комисија је констатовала да су кандидати благовремено обавештени што су путем електронске поште и потврдили.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција од 13. јула 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

Кандидат под шифром 37J0306261ИН1 - 8 бодова, а кандидат под шифром 37J0306261ИН1 – 8 бодова.

Кандидатима са шифрама 37J0306261ИН4 и 37J0306261ИН6 призната је оцена се претходног тестирања општих функционалних компетенција и вредновани су на следећи начин (37J0306261ИН4 – 9 бодова и 37J0306261ИН6 – 8 бодова), кандидат са шифром 37J0306261ИН5 коме су признати резултати тестирања општих функционалних компетенција из претходног тестирања се није одазвао провери посебних функционалних компетенција, док се кандидат са шифром 37J0306261ИН3 такође није одазвао провери општих и функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена истог дана 13. јула 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се следеће посебне функционалне компетенције:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) – проверавала се путем писане симулације;
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади и Пословник Владе – проверавала се путем писане симулације и
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места –Закон о министарствима – проверавала се путем писане симулације.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то:

1. аналитичност;
2. познавање поступака, метода и техника рада;
3. систематичност;
4. комплетност рада;
5. прецизност у навођењу података.

Конкурсна комисија је пре почетка провере саставила задатак за писмену проверу посебних функционалних компетенција. Све компетенције су обухваћене задатком и провере се врше путем писане симулације. Предвиђено време за израду задатка је 60 минута.

Кандидати под шифрама 37J0306261ИН1, 37J0306261ИН4, 37J0306261ИН6 и 37J0306261ИН7су приступили провери посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција упознала кандидата са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0306261ИН1 је вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) – оцењен је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади и Пословник Владе - оцењен је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова и
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима - оцењен је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, комплетност рада - 3 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0306261ИН4 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) – оцењен је оценом 8 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 2 бода
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади и Пословник Владе - оцењен је оценом 7 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод и
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима - оцењен је оценом 7 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 1 и није задовољио мерила за проверу посебних функционалних компетенцијама о чему је обавештен електронским путем, односно мејлом.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0306261ИН6 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) – оцењен је оценом 5 (аналитичност – 1, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади и Пословник Владе - оцењен је оценом 5 (аналитичност – 1, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод и

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима - оцењен је оценом 5 (аналитичност – 1, познавање поступка, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, комплетност рада - 1 и прецизност у навођењу података - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 1 и није задовољио мерила за проверу посебних функционалних компетенцијама о чему је обавештен електронским путем, односно мејлом.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0306261ИН7 је за сваку компетенцију вреднован на следећи начин:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) – оцењен је оценом 12 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 3), што изражено на бодовној скали износи 4 бода

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о Влади и Пословник Владе - оцењен је оценом 11 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода и

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о министарствима - оцењен је оценом 11 (аналитичност – 3, познавање поступка, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, комплетност рада - 2 и прецизност у навођењу података - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 13,33.

Кандидати под шифрама 37J0306261ИН1 и 37J0306261ИН7 су обавештени путем електронске поште да су задовољили мерила прописана за посебне функционалне компетенције, као и да ће се провера понашајних компетенција обавити 16. јула 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима од 16. јула 2026. године, кандидати са шифрама 37J0306261ИН1 остварио је 13 бодова, а кандидат са шифром 37J0306261ИН7 остварио је 18 бодова.

Дана 16. јула 2026. године, кандидати под шифрама 37J0306261ИН1 и 37J0306261ИН7 обавештени су путем електронске поште да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног огласа.

Кандидати су благовремено доставили потребну документацију. Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 17. јула 2026. године, појединачно прегледала документацију коју су доставили кандидати и утврдили да је кандидат под шифром 37J0306261ИН1 доставио тражену документацију у свему на начин како је и предвиђено текстом јавног конкурса, а кандидат под шифром 37J0306261ИН7 доставио је копије доказа о радном искуству несаобразно подацима наведеним у пријави за

конкурс у погледу радног искуства и копију решења Агенције за квалификације о признавању иностране дипломе, чиме није поступио како је предвиђено текстом јавног конкурса, те је кандидат обавештен електронским путем да се искључује из даљег изборног поступка.

Кандидат под шифром 37J0306261ИН1 је 27. јула 2026. године, обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Конкурсна комисија је дана 29. јула 2026. године, у просторијама Генералног секретаријата Владе обавила интервју са кандидатом Милицом Мариновском (шифра кандидата: 37J0306261ИН1), у циљу процене мотивације за рад на радном месту на које је конкурисао и степена прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су постављена, процењено је да је кандидат Милица Мариновска показала веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да кандидат у потпуности познаје и прихвата вредности државних органа и постигао је 6 бодова.

Кандидат Милица Мариновска је после завршених свих фаза изборног поступка остварила укупно 47 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1.); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2.); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4.); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1.); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2.); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3.).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са Листе кандидата, који је испунио мерила за избор – Милица Мариновска.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа

Упутство о правном средству: Против овог решења именовани и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР
Петар Јањић

